

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2025-5543**Palomiehen viran täyttäminen 1.1.2026 alkaen**

Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen pelastustoimen palvelualueella on ollut palomiehen virka (7 virkaa) haettavana 24.10.2025-10.11.2025 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin hyvinvointialueen Avoimet työpaikat -sivustolla, sekä Laura.fi, Työmarkkinatori ja Duunitori -sivustoilla.

Palomiehen virka sijoittuu pelastustoimen palvelualueen palvelutuotantoon. Palomiehen tehtävässä osallistutaan vaihteleviin työtehtäviin laajalla ja monipuolisella toimintakentällä sekä pelastustoiminnassa että onnettomuuksien ehkäisyssä. Palomies voi hakeutua toimimaan ensihoidossa perustason ensihoitajana tai erikoistua esimerkiksi vesipelastussukeltajaksi, nostolavankuljettajaksi, johtoyksikön operaattoriksi tai köysipelastamiseen.

Palomiehen viran kelpoisuusvaatimuksena ovat:

- Päätoimiselta pelastustoimintaan osallistuvalla miehistöltä vaadittava kelpoisuus (Pelastuslaki 2011/379 57 §)
- Voimassa oleva BC-luokan ajokortti
- Tartuntatautilain 48 §:n mukainen rokotussuoja
- Pelastustoiminnan vaativien tehtävien edellyttämä riittävä terveydentila ja fyysinen toimintakyky. Savusukelluskelpoisuuden vaatimus: Firefit-indeksi vähintään 3,0 ja hapenottokykyvyn molemmat arvot vähintään tasolla 3 (vähintään 3,0 l/min ja 36,00 ml/kg/min).

Savusukelluskelpoisuus todistetaan hyväksytyllä voimassa olevalla alle vuoden vanhalla Firefit-testituloksella. Pelastusopistolla tai -koululla suoritettu alle vuoden vanha testaus korvaa Firefit-testin. Viran koeaikana tulee läpäistä Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen savusukelluskelpoisuuden kuntovaatimukset.

Lisäksi valinnassa luettiin eduksi

- Pelastusalan työkokemus, erityisesti viimeisen vuoden ajalta
- Palomiehen tehtävässä osoitettu ammattitaito
- Palomiehen tehtävän hoitamiseen liittyvä lisäkoulutus, kuten vesisukellus-, PVAT- tai nostolavapätevyys
- Aiempi soveltuva koulutus ja työkokemus, joka hyödyttää toimimista pelastustoimen tehtävissä
- Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen toiminta-alueen tunteminen
- Valmius toimia perustason ensihoidossa
- Valmius antaa suositteijan yhteystiedot mahdollisen haastattelun yhteydessä

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevinä kriteereinä positiivinen asenne, kehittämismyönteinen ja aktiivinen työote sekä hyvät tiimityöskentelytaidot.

Määräaikaan 10.10.2025 klo 16:00 mennessä virkaa haki 34 hakijaa, joista kelpoisuusehdot täytti 17 hakijaa. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat palomestarit Tomi Airaksinen ja Niklas Eriksson, paloiesimies Isto Saastamoinen sekä hallinnon

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

asiantuntija Svetlana Lisjutina, päätti kutsua 17 hakijaa haastatteluun. Haastattelut järjestettiin 17.-21.11.2025 Pelastuskeskuksessa, osoitteessa Turbiinitie 14, 01530 Vantaa.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset sekä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Haastatteluryhmä katsoo, että pelastajatutkinnon suorittaneella Tino Haikalalla (jäljempänä valittu) on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaimmat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen.

Haastatteluun kutsuttiin hakijat, joiden koulutus ja työkokemus vastasivat parhaiten tehtävän vaatimuksia. Haastatteluryhmä painotti erityisesti kykyä ja ammattitaitoa toimia palomiehen tehtävissä osoituksena muun muassa pelastusalan lisäkoulutus. Lisäksi haastatteluryhmä arvosti positiivista asennetta, kehittämismyönteistä ja aktiivista työtettä sekä hyviä tiimityötaitoja.

Valittu erottui vertailussa kokonaisuudellaan: koulutus, palomiehen tehtävän työkokemus ja haastattelussa osoitettu ammattitaito, pelastusalan lisäkoulutus, positiivinen asenne, kehittämismyönteinen ja aktiivinen työote sekä hyvät tiimityötaidot olivat hakijoiden parhaimmistoa.

Valittu on siten haastatteluryhmän suorittaman *kokonaisharkinnan* perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Edellä mainitun lisäksi haastatteluryhmä katsoo, että pelastajatutkinnon suorittaneet 1) Mano Michellis ja 2) Henri Keski-Säntti ovat koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella valittavissa varasijoille. Heillä on seitsemän viran valinnan jälkeen parhaimmat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Tämän vuoksi haastatteluryhmä esittää, että heidät valittaisiin varasijalle valitun kieltäytymisen varalta edellä luetellussa järjestyksessä.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan, todistuksen suoritetusta huumausainetestistä ja osoittaa kelpoisuusvaatimuksena olevat toimintakyvyn hyväksyttävät testitulokset. Lisäksi edellytetään, että turvallisuusselvityslain (726/2014) mukainen henkilöturvallisuus selvitys on tehty tehtävään soveltuvuuden tarkistamiseksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virka on vakinainen ja täytetään 1.1.2026 alkaen. Palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät HYVTES liite 7:n mukaisesti.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 55 §:n mukaan Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen pelastusjohtaja valitsee alaisensa henkilöstön. Pelastusjohtaja on delegoinut päätösvaltaansa henkilöstön ottamisen osalta 29.4.2023 § 11 viranhaltijapäätöksellään siten, että palvelualuejohtaja ja tehtäväalueiden päälliköt valitsevat alaisensa henkilöstön. Asiasta päättäminen kuuluu edellä mainitun määräyksen nojalla pelastustoiminnan palvelutuotannon tehtäväaluepäällikön toimivaltaan.

Päätös

Päätän

1. ottaa pelastajatutkinnon suorittaneen Tino Haikalan palomiehen virkaan vakinaisesti 1.1.2026 alkaen, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. valita ensimmäisellä varasijalle pelastajatutkinnon suorittaneen Mano Michellisin ja toiselle varasijalle pelastajatutkinnon suorittaneen Henri Keski-Jäntin;
3. että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan, todistuksen suoritetusta huumausainetestistä ja kelpoisuusvaatimuksena olevat toimintakyvyn hyväksyttävät testitulokset. Lisäksi edellytetään, että turvallisuusselvityslain (726 /2014) mukainen henkilöturvallisuusselvitys on tehty tehtävään soveltuvuuden tarkistamiseksi;
4. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
5. että viran tehtäväkohtainen palkka on 2476,21 euroa/kk.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöpalvelut

Allekirjoitus

Palopäällikkö Markus Kuosmanen
Pelastustoiminnan palvelutuotannon tehtäväaluepäällikkö

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 28.11.2025 alkaen.

Tiedoksianto asianosaiselle

Pelastustoiminnan palvelutuotannon
tehtäväaluepäällikkö, pohjoinen
Henkilöstöpäätös

28.11.2025

§ 5

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Annettu tiedoksi sähköisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 5

Oikaisuvaatimusohje**Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen pelastuslautakunnalle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, pelastuslautakunta

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.